

СБОРНИК ИНСТРУКЦИЙ ДЛЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ СВЯЩЕНСТВА
И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

СБОРНИК ИНСТРУКЦИЙ ДЛЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ СВЯЩЕНСТВА
И ВСПОМОГАТЕЛЬНЫХ
ОРГАНИЗАЦИЙ

Издано
Церковью Иисуса Христа Святых последних дней

Содержание

Введение	1
Священство	4
Вспомогательные организации	11
Учебный план и повышение квалификации учителей	15
Церковные руководители	17
Как и где получить церковные материалы и сведения по семейной истории	22

Распределение

Сборник инструкций для руководителей священства и вспомогательных организаций предназначен для руководителей священства и вспомогательных организаций, недавно вступивших в Церковь и имеющих небольшой опыт церковного служения. Он также будет полезен и для руководителей в регионах, где Церковь существует достаточно долго. В сборнике разъясняются принципы и методы, помогающие руководителям священства и вспомогательных организаций выполнять их призвания.

© 1980, 1992, 1994, 2001 by Intellectual Reserve, Inc.

Все права защищены

Printed in Germany

Английский текст утвержден: 3/01

Перевод утвержден 3/01

Название английского оригинала:
Priesthood and Auxiliary Leaders' Guidebook

31178 173

Russian

Введение

Церковь подготовила этот сборник инструкций для оказания помощи руководителям священства и вспомогательных организаций в изучении обязанностей их призваний и более полного их исполнения. Все руководители и другие члены Церкви должны помогать в исполнении миссии Церкви, состоящей в том, чтобы пригласить всех людей “при[йти] ко Христу и усовершенств[оваться] в Нем” (Мороний 10:32). Для исполнения этой миссии руководители помогают членам Церкви:

- провозглашать Евангелие Иисуса Христа каждому племени, колену, языку и народу; делиться Евангелием, принося свидетельство по побуждению Духа;
- совершенствовать Святых. Содействуйте им в получении таинств и заключении заветов Евангелия, стремлении соблюдать заповеди, как они обещали, в служении ближним, заботе о бедных и нуждающихся и единении друг с другом для созидания содружества Святых;
- совершать искупление умерших. Собирайте как можно более полные сведения об умерших предках и совершайте для них храмовые таинства, чтобы подготовиться к возвышению семьи.

Делитесь Евангелием



Господь призывает членов Церкви делиться Евангелием. Руководители должны делать это сами, а также поощрять и вдохновлять других членов Церкви поступать так же. Делиться Евангелием можно следующим образом:

- подавать хороший пример, живя по законам Евангелия;
- рассказывать друзьям и членам семьи о Евангелии и благословениях, которые оно приносит в их жизнь;
- помогать миссионерам округа или миссионерам полного дня;
- планировать мероприятия и программы, чтобы знакомить других людей с Евангелием.

Еще один способ поделиться Евангелием состоит в том, чтобы помочь членам Церкви подготовиться к служению на миссии полного дня. Руководители могут помогать моло-

дежи подготовиться к служению, поощрять родителей к подготовке их детей к миссии, поощрять супружеские пары пенсионеров к служению на миссии. Кроме того, они могут рекомендовать членам Церкви откладывать деньги для оплаты их собственной миссии и материальной поддержки миссионеров.

Под руководством президента небольшого прихода руководитель миссионерской работы небольшого прихода (если он призван) координирует миссионерскую работу в своем приходе.

Совершенствование Святых

Совершенствовать Святых – значит поощрять и помогать каждому члену Церкви жить по Евангелию каждый день, чтобы подготовиться к возвышению. Совершенствование Святых имеет две стороны – духовную и мирскую.

Духовная подготовка



Руководители должны постоянно молиться для получения вдохновенного наставления о том, как помочь членам Церкви возрастать в их духов-

ной стойкости. Руководители могут помочь членам Церкви подготовиться духовно, обучая их Евангелию и убеждая их жить в соответствии с ним. Они должны обеспечить возможности для служения, духовную назидательность церковных собраний и проявлять любовь, служа каждому члену Церкви.

Работа по совершенствованию Святых должна быть сосредоточена на отдельных людях и на семьях. Церковь укрепляет и поддерживает семьи и дома. Дом – это самое важное место для обучения Евангелию и навыкам руководства. Руководители должны поощрять членов семей любить и служить друг другу, а также подчеркивать, что родители ответственны за обучение своих детей Евангелию и регулярное проведение семейных домашних вечеров.

Все члены Церкви должны готовиться к получению храмовых благословений. Обязанности членов Церкви по осуществлению этой подготовки приведены в *Руководстве для семьи* (31180 173). Руководители могут помочь членам Церкви подготовиться к получению храмовых благословений, рассказывая им о храме. Руководители должны призывать членов Церкви жить достойно, чтобы постоянно иметь на руках действительную “Рекомендацию для посещения храма” и получать таинства храмового обложения и храмового запечатывания, когда это целесообразно. Достойный человек – это тот, кто, вступив в заветы с Господом, подобные заветам крещения, усердно стремится соблюдать эти заветы.

Физическая и материальная подготовка

Руководители могут помочь членам Церкви подготовиться к встрече с физическими и материальными трудностями, обучая их принципам материальной независимости и постоянной готовности к неожиданным событиям. Руководители должны обучать членов Церкви соблюдать закон десятины и закон поста, поощрять их жить по средствам, поручать домашним учителям и навещающим сестрам присматривать за ними и помогать им.

Руководители должны выявлять бедных и нуждающихся, помогать заботиться о них в небольшом приходе и учить прихожан поступать так же.

Дополнительную информацию о том, как члены Церкви могут подготовиться к встрече с материальными трудностями, вы найдете в *Руководстве для семьи*.

Храмовые таинства и семейная история



В дополнение к получению своих собственных храмовых таинств члены Церкви помогают в искуплении умерших, собирая сведения о своих предках и совершая за них храмовые таинства. Они должны сконцентрировать усилия сначала на первых четырех поколениях своих предков. Руководители могут помочь членам Церкви, разъясняя им учения, касающиеся искупления умерших, поощряя их готовить имена для храмовой работы и совершать по мере возможности храмовые таинства для своих предков и других умерших.

СВЯЩЕНСТВО



Священство – это сила и власть Бога. Через эту силу Он творит Свою работу и славу, состоящую в том, чтобы “осуществить бессмертие и жизнь вечную человека” (Моисей 1:39). Иисус Христос разрешает достойным членам Церкви мужского пола иметь Его священство. После посвящения в чин священства они могут быть уполномочены делать работу Господа, такую, как проповедование Евангелия, совершение таинств священства и служение, согласно призыванию, в Царстве Божьем на Земле.

“В Церкви имеется два священства, а именно: Священство Мелхиседеково и Священство Аароново” (У. и З. 107:1). Небесные посланники восстановили власть священства на Земле через Пророка Джозефа Смита.

Священство Мелхиседеково

Священство Мелхиседеково является высшим священством. Это название произошло от имени великого первосвященника, жившего в эпоху Авраама (см. У. и З. 107:2–5). Братья – носители этого священства обладают силой и властью, чтобы занимать руководящие должности в Церкви и руководить проповедованием Евангелия. Они могут председательствовать, согласно призыванию, над миссиями, округами, небольшими приходами и кворумами.

Прежде чем мужчина сможет посвящать других в чин Священства Мелхиседекова, сначала он сам должен получить Священство Мелхиседеково, дарованное ему. Тогда он считается

посвященным в чин священства. Эти чины – старейшина, первосвященник, патриарх, член Кворума Семидесяти и Апостол. Руководители священства на уровне миссии или округа организуют братьев, имеющих Священство Мелхиседеково, в кворумы старейшин в миссии или округе. Над каждым кворумом старейшин председательствует президент. Он обучает членов кворума их обязанностям и поощряет братство между членами кворума. Все братья в небольшом приходе, имеющие Священство Мелхиседеково, являются членами кворума старейшин.

Старейшина и президентство кворума старейшин

Старейшины призваны учить, объяснять, крестить и наблюдать за Церковью. С санкции их руководителей священства старейшины могут председательствовать на церковных собраниях, если на них не присутствует уполномоченный первосвященник (см. У. и З. 20:42–45; 107:11).

Если в небольшом приходе есть достойные мужчины, имеющие Священство Мелхиседеково, президентство миссии или округа, руководимое Духом, может организовать кворум старейшин в небольшом приходе, призвав и рукоположив президента кворума из числа членов кворума. Если количество старейшин небольшого прихода увеличивается, президентство миссии может призвать и рукоположить двух советников президента кворума старейшин. Каждый кворум старейшин может включать до 96 членов. Кворум подает пример,

оказывает помощь и руководит отцами семейств и другими членами кворума.

Президент кворума старейшин служит под руководством президента округа или миссии и отчитывается перед ним. Президент кворума старейшин работает также под руководством президента небольшого прихода как член исполнительного комитета священства небольшого прихода и как член совета небольшого прихода. Президент кворума председательствует над членами кворума небольшого прихода и служит примером для них. Он работает совместно с президентом небольшого прихода, организуя и осуществляя домашнее обучение, обеспечивая Церкви постоянный активный контакт со всеми членами небольшого прихода.

Президент кворума обучает членов кворума Евангелию и их обязанностям Священства Мелхиседекова (см. У. и З. 107:89). Он поощряет их служить с радостью и в смиренности, особенно в том, что касается их обязанностей как мужей и отцов. Он обучает их совершению таинств священства и планирует проекты служения и мероприятия, помогающие членам Церкви и созидающие братство кворума. Он несет ответственность за духовное и материальное благосостояние членов кворума.

Президент кворума старейшин назначает домашними учителями лиц, имеющих Священство Мелхиседеково, и взрослых (19 лет и старше), имеющих Священство Аароново, и с санк-

ции президента небольшого прихода назначает домашними учителями молодых мужчин-учителей и священников в Священстве Аароновом. По результатам конфиденциальных собеседований домашние учителя разбиваются на пары. С санкции президента небольшого прихода президент кворума старейшин может назначить жену мужчины, имеющего Священство Мелхиседеково, напарницей ее мужа для визитов в семьи, где супружеская пара особенно необходима.

Президент кворума старейшин знакомит членов кворума с целями домашнего обучения (см. стр. 6–7) и вдохновляет их на добросовестное исполнение этих целей. Член президентства кворума регулярно проводит собеседования с домашними учителями, чтобы получить отчет о посещениях и узнать о потребностях членов Церкви.

Президент кворума старейшин курирует работу домашних учителей и информирует президента небольшого прихода о посещениях домашних учителей, а также о нуждах и потребностях прихожан, выявленных во время посещений их домашними учителями.

Он помогает непосвященным мужчинам и мужчинам старше 18 лет, имеющим Священство Аароново, подготовиться к получению Священства Мелхиседекова и храмовых таинств. Домашние учителя помогают им в этом, но часто президенту необходимо лично служить членам своего кворума.

Первосвященник, патриарх, член Кворума Семидесяти и Апостол

Информацию о чинах первосвященника, патриарха, члена Кворума Семидесяти и Апостола вы можете получить в издании *Основы Евангелия*, глава 14.

Домашнее обучение



Домашние учителя – это братья, имеющие священство и призванные помогать руководителям священства наблюдать за членами небольшого прихода и укреплять их. Мужчины, имеющие Священство Мелхиседеково и Священство Аароново, за исключением дьяконов, могут служить домашними учителями.

Домашние учителя регулярно посещают членов Церкви, проявляя любовь к ним, обучая их Евангелию и призывая прийти ко Христу. Домашние учителя должны поощрять отцов семейств молиться и проявлять надлежащую заботу о своих семьях. Домашние учителя помогают членам Церкви во время их болезни, потерь, в период одиночества, безработицы и когда они особенно нуждаются в чем-то (см. У. и З. 20:51, 53, 59).

Навещая закрепленные за ними семьи, домашние учителя представляют Господа, президента небольшого прихода и президента кворума. Они узнают об интересах и потребностях членов семей и проявляют подлинный интерес к ним. По вдохновению Духа домашние учителя стараются обучать Евангелию, развивать и укреплять веру отдельных лиц и членов семей, которые они посещают. По возможности каждый домашний учитель должен иметь напарника.

Домашние учителя:

- поддерживают активный контакт с каждым закрепленным за ними членом Церкви;
- признают главой семейства отца (или мать, или не состоящего в браке члена семьи, если в семье нет отца) и помогают ему вести членов своей семьи к бессмертию и вечной жизни;
- помогают членам Церкви хранить веру в Иисуса Христа, делясь посланиями из Священных Писаний или словами живущих Пророков, содержащимися в *Посланиях Первого Президентства*, журналах *Лиахона* или *Ensign*;
- вместе с членами семьи молятся и благословляют тех, кого посещают;
- информируют семью о церковных собраниях, мероприятиях кворума и небольшого прихода, а также об особых проектах и помогают членам семьи принять участие в них;
- сообщают президенту кворума старейшин (или президенту неболь-

шого прихода, если в небольшом приходе нет кворума старейшин) о духовном росте членов Церкви;

- призывают членов семьи и помогают им получить все необходимые таинства Евангелия и соблюдать заключенные заветы;
- поощряют членов Церкви к миссионерскому служению, занятиям храмовой и семейно-исторической работой.

Таинства и благословения

Таинства священства – это священные действия, данные Господом через откровение и совершаемые властью священства. Благословения священства даются для исцеления, утешения и поддержки. Примерами таинств священства являются крещение, а также благословение и разнесение причастия. Некоторые таинства могут совершаться братьями, имеющими Священство Аароново, но большая часть таинств совершается мужчинами, имеющими Священство Мелхиседеково (см. “Священство Аароново” в этом руководстве и *Руководстве для семьи*). Президенты небольших приходов и президенты кворумов старейшин должны обучать братьев совершению таинств. Руководители также помогают отцам быть готовыми и достойными совершать таинства и благословлять членов своей семьи. Братья, которые совершают таинства и дают благословения, должны готовить себя к этому, живя по законам Евангелия и стремясь руководствоваться Святым Духом. Они с достоинством совершают каждое таинство и

благословение. Каждое таинство должно совершаться:

1. во имя Иисуса Христа;
2. властью священства;
3. сопровождаться необходимыми действиями, такими, как использование особых слов или освященного масла.
4. При необходимости оно должно быть санкционировано назначенным руководителем священства, который имеет надлежащие ключи. *Таинства, которые требуют санкции руководителя священства, – это наречение и благословение детей, совершение крещений и конфирмаций, дарование священства и посвящение в чин священства, благословение и разнесение причастия, а также освящение могил.*

Обращайтесь к *Руководству для семьи* за сведениями об особых таинствах и благословениях.

Священство Аароново



Священство Аароново “является придатком к высшему священству, или Священству Мелхиседекову” (У. и З. 107:14). Оно названо по имени Аарона, брата Моисея, потому что

было даровано ему и его потомкам. Братья, имеющие Священство Аароново, имеют власть совершать некоторые таинства священства. Священник может совершать крещения, благословлять причастие и посвящать священников, учителей и дьяконов. Священники и учителя могут подготавливать причастие. Священники, учителя и дьяконы могут разносить причастие (см. У. и З. 107:13–14, 20).

Когда Священство Аароново даруется мужчине или юноше, он посвящается в чин этого священства. Такими чинами являются дьякон, учитель и священник. По наставлению Духа и если это позволяет количество братьев, президент небольшого прихода, являющийся также президентом Священства Ааронова этого прихода, организует братьев, имеющих соответствующие чины, в кворумы дьяконов (возраст 12–13 лет), учителей (возраст 14–15 лет) и священников (возраст 16–18 лет).

Президент небольшого прихода, владеющий ключами президентства Священства Ааронова, является президентом Священства Ааронова в небольшом приходе. Он также является президентом кворума священников и может призвать двух достойных священников служить в качестве своих помощников в кворуме священников. Он может призвать достойного учителя и достойного дьякона служить в качестве президентов кворума учителей и дьяконов соответственно. Он сам или его уполномоченный советник могут призвать двух советников для президентов кворума учи-

телей и дьяконов, сформировав таким образом президентство этих кворумов. Если кворумы располагают достаточным количеством молодых мужчин, член президентства небольшого прихода может призвать молодого человека из каждого кворума служить секретарем кворума. Президент небольшого прихода рукополагает своих помощников в кворуме священников и президентов кворумов учителей и дьяконов. Член президентства небольшого прихода рукополагает советников в президентствах кворумов, а также секретарей.

После вступительной части собрания священства Священство Аароново собирается под руководством президента небольшого прихода, отдельно от носителей Священства Мелхиседекова.

Когда президент небольшого прихода организует кворумы Священства Ааронова, он призывает, согласно наставлениям Духа, и рукополагает мужчину, имеющего Священство Мелхиседеково или чин священника в Священстве Аароновом, служить в качестве президента Общества молодых мужчин. Президент Общества молодых мужчин работает совместно с президентством небольшого прихода и президентствами кворумов Священства Ааронова, помогая каждому члену кворума укрепляться в своей вере в Иисуса Христа и возрастать в понимании и решимости жить согласно законам восстановленного Евангелия.

В соответствии с этим Священство Аароново имеет целью оказывать

помощь каждому посвященному в него лицу в том, чтобы:

- обратиться к Евангелию Иисуса Христа и жить в соответствии с его учениями;
- преданно служить в призваниях священства и выполнять обязанности каждого чина священства;
- исполнять серьезное служение;
- готовиться к получению Священства Мелхиседекова и храмовых таинств;
- готовиться служить на почетной миссии полного дня;
- получить по возможности лучшее образование и подготовиться стать достойным мужем и отцом;
- оказывать надлежащее уважение женщинам, девушкам и детям.

Президент небольшого прихода совместно с президентствами кворумов Священства Ааронова планирует собрания кворумов, проекты служения и мероприятия, способствующие достижению этих целей. Мероприятия должны обеспечить здоровую обстановку, в которой юноши могут приобретать друзей, служить и развивать свои способности вместе с теми, кто разделяет их убеждения и нравственные нормы.

Президентства кворумов Священства Ааронова и президентства классов Общества молодых женщин вместе со взрослыми руководителями Священства Ааронова и Общества молодых женщин могут планировать совместные мероприятия Священства

Ааронова и Общества молодых женщин. Президент небольшого прихода курирует данные мероприятия.

Дьякон

Достойный молодой человек, который был крещен и конфирмован, может быть посвящен в дьяконы после достижения им двенадцатилетнего возраста. Дьяконов обычно назначают разносить причастие, поддерживать порядок в церковных зданиях и на прилегающих участках, помогать заботиться о нуждающихся и выполнять особые поручения, такие, как сбор пожертвований от поста.

Кворум дьяконов может включать не более 12 дьяконов (см. У. и З. 107:85).

Учитель

Достойный юноша может быть посвящен в чин учителя после достижения им четырнадцати лет. В дополнение ко всем полномочиям и обязанностям дьяконов учителя готовят причастие

и служат в качестве домашних учителей.

Кворум учителей может включать до 24 учителей (см. У. и З. 107:86).

Священник

Достойные братья могут быть посвящены в священники после достижения ими шестнадцати лет. Обычно взрослые новообращенные мужчины посвящаются в священники, пока они не имеют достаточного опыта для посвящения в старейшины.

В дополнение ко всем полномочиям и обязанностям дьяконов и учителей священники могут крестить и прислуживать причастие, а также вести собрание, если на нем не присутствуют мужчины, имеющие Священство Мелхиседеково (см. У. и З. 20:46–51).

Кворум священников может включать до 48 священников (см. У. и З. 107:87–88).

Вспомогательные организации



В небольшом приходе в первую очередь создается организация священства. По мере увеличения числа членов Церкви, возможностей призывать руководителей и при наличии места для собраний президент небольшого прихода может организовать вспомогательные по отношению к священству организации, которые, по его мнению, являются необходимыми. Вспомогательные организации – это Общество милосердия, Общество молодых мужчин, Общество молодых женщин, Первоначальное общество и Воскресная школа.

Пока небольшой приход не имеет достаточного количества женщин, девушек и детей, чтобы разделить их на отдельные вспомогательные организации, они проводят совместные

соборания для обучения под руководством президента Общества милосердия.

Общество милосердия

Общество милосердия помогает руководителям священства, поощряя взрослых сестер (18 лет и старше) укреплять веру в Господа Иисуса Христа. Общество милосердия помогает женщинам и их семьям прийти ко Христу и достойно жить, чтобы получать руководства от Святого Духа. Сестры Общества милосердия преподают и изучают учения Евангелия, осуществляют благотворительное служение, совершенствуют навыки ведения домашнего хозяйства, укрепляют семейные отношения, служат и оказывают поддержку каждой сестре.

Когда в небольшом приходе есть по крайней мере две женщины – члены Церкви, президент небольшого прихода может организовать Общество милосердия. Под руководством президента небольшого прихода президент Общества милосердия:

- руководит или проводит занятия для взрослых женщин (от 18 лет и старше) по воскресеньям, в то время как мужчины и юноши находятся на собраниях священства;
- работает с президентом небольшого прихода, уведомляя его о потребностях и мероприятиях женщин, девушек и детей;
- помогает президенту небольшого прихода выявлять нуждающихся и заботиться о них.

Общество молодых мужчин

См. раздел “Священство Аароново” на стр. 8–10 этого издания.

Общество молодых женщин



На президентство небольшого прихода возложена ответственность за молодых женщин в возрасте от 12 до 18 лет и молодых мужчин того же возраста.

Общество молодых женщин помогает девушкам (от 12 до 17 лет) обратиться к Евангелию Иисуса Христа, почитать своих родителей, подготовиться к получению и соблюдению священных храмовых заветов, стать достойными женами и матерями и служить. Общество молодых женщин получает Евангельские наставления на воскресных собраниях и на мероприятиях, проводимых по будним дням.

Девушки в возрасте от 12 до 17 лет собираются отдельно от Общества милосердия, если президент небольшого прихода считает, что в небольшом приходе уже имеется достаточное количество девушек. Он может организовать их в следующие классы: “Улей” (возраст 12–13 лет), “Созвездие” (возраст 14–15 лет) и “Лавр” (возраст 16–17 лет). Он может призвать и рукоположить достойных молодых женщин в каждом классе в качестве президента класса. Член президентства небольшого прихода может призвать и рукоположить дополнительно двух молодых женщин в качестве советниц каждого президента класса и секретаря класса, если в классе достаточно много девушек.

Под руководством президента небольшого прихода президентство Общества молодых женщин (взрослые женщины) работает совместно с президентством небольшого прихода и президентством классов Общества молодых женщин (девушки) для укрепления веры каждой молодой женщины в Иисуса Христа и возрастания ее понимания и соблюдения обязательства жить в соответствии с законами

восстановленного Евангелия. Достижению этих целей могут способствовать воскресные Евангельские наставления и полезные мероприятия по будням.

Президентства классов Общества молодых женщин и президентства кворумов Священства Ааронова совместно со взрослыми руководителями Общества молодых женщин и Священства Ааронова, при одобрении президента небольшого прихода, могут планировать общие мероприятия Общества молодых женщин и Священства Ааронова. Такие мероприятия называются совместными мероприятиями.

Первоначальное общество



Первоначальное общество учит детей (в возрасте от 3 до 11 лет) Евангелию Иисуса Христа и помогает им научиться жить в соответствии с ним. В Первоначальном обществе детям оказывают теплый прием, они чувствуют любовь Спасителя и радость, которую приносит Евангелие.

Девиз Первоначального общества: “Все сыновья твои будут научены Господом; и великий мир будет у

сыновей твоих” (3 Нефий 22:13). Первоначальное общество помогает руководителям священства выполнять миссию Церкви, поощряя детей изучать Евангелие, молиться и следовать примеру Спасителя. Задачи Первоначального общества:

- учить детей тому, что они – дети Божьи и что Небесный Отец и Иисус Христос любят их;
- помогать детям научиться любить Небесного Отца и Иисуса Христа;
- помогать детям подготовиться к тому, чтобы креститься, получить дар Святого Духа и соблюдать заветы и обещания, данные при крещении;
- помогать детям совершенствоваться в понимании Евангельского плана и учить их жить по законам Евангелия;
- помогать мальчикам подготовиться к получению священства и быть достойными использовать эту силу, чтобы благословлять людей и служить им;
- помогать девочкам стать праведными молодыми женщинами, понимать благословения священства и храма и служить людям.

Руководители священства и Первоначального общества, а также учителя помогают родителям обучать своих детей Евангелию Иисуса Христа, чтобы они искали и обретали руководство Духа. Каждый ребенок в Первоначальном обществе нуждается в любви заботливых учителей и руководителей, в особенности те дети, которые

происходят из семей, где недостает сильной поддержки и опыта жить по Евангелию.

Небольшие приходы могут организовывать специальные мероприятия для детей возраста, соответствующего Первоначальному обществу, не только в воскресные дни. Дополнительные сведения относительно общего детского собрания и мероприятий в будние дни можно получить у руководителей священства.

Воскресная школа

Воскресная школа помогает членам Церкви и интересующимся слушателям от 12 лет и старше изучать Евангелие Иисуса Христа и жить по законам Евангелия через назидание и наставления на воскресных собраниях.

Учителя Воскресной школы поощряют членов Церкви:

- изучать Священные Писания;
- жить в соответствии с заповедями;
- получать необходимые таинства и соблюдать заключенные Евангельские заветы.

Президентство Воскресной школы курирует ее занятия. Президент Воскресной школы рекомендует кандидатуры возможных учителей президенту небольшого прихода. Президентство небольшого прихода призывает и рукополагает учителей для преподавания в классах Воскресной школы. Молодежь и взрослые собираются вместе, пока их численность невелика, но когда их численность позволяет, они могут собираться отдельно для занятий в классах.



Учебный план и повышение квалификации учителей



Учебный план

Церковь обеспечивает кворум священства и вспомогательные организации учебными планами и материалами. Зональное президентство предоставляет инструкции относительно материалов, используемых каждый год. Указанные инструкции и материалы рассылаются церковными распределительными центрами или административным управлением. Издание *Информация для руководителей священства и вспомогательных организаций об использовании учебной литературы* (36363 173), которое имеется в распоряжении руководителей священства, содержит обзор учебных планов Церкви. Руководителям и учителям

рекомендуется использовать только утвержденные Церковью учебные материалы и избегать использования коммерческих изданий.

Послания Первого Президентства, Послания для навещающих сестер и материалы журнала *Лиахона* предоставляют материал для обновления и обогащения уроков согласно руководствам учебного плана. Эти материалы доступны в печатном виде, а также в электронной форме на официальном сайте Церкви в Интернете www.lds.org. Там, где возможна подписка на журнал *Лиахона*, каждой семье небольшого прихода следует оформить ее.

Повышение квалификации учителей

На родителей, руководителей и учителей возложена священная обязанность обучать Евангелию Иисуса Христа. Их совместные усилия позволяют другим учиться, как надо применять Евангельские истины в повседневной жизни. Господь сказал: “И Я даю вам повеление, чтобы вы учили друг друга учению Царства. Учите усердно, и благодать Моя пребудет с вами” (У. и З. 88:77–78).

Президентство небольшого прихода несет ответственность за качество обучения в своем приходе. Когда небольшой приход обретает достаточную силу, президентство призывает брата или сестру служить в качестве координатора повышения квалификации учителей небольшого прихода.

Более подробную информацию по обучению и повышению квалификации учителей вы найдете в издании *Руководство для учителей*.



Церковные руководители



Пример Спасителя

Наш Спаситель, Иисус Христос, явил членам Церкви как руководителям в своих семьях и в Церкви совершенный пример для подражания. Он любил Своего Отца и людей, которым Он служил. Он жил, чтобы служить, возвышая униженных и возвращая надежду разочарованным.

Иисус понимал значение Своего призвания и был исполнен молитвы и прилежания в его выполнении. Он всегда исполнял волю Отца, прославлял Его и ничего не искал для Себя. Он принес Себя в жертву за все человечество, отдав Свою жизнь на кресте и искупив грехи всех людей.

Если руководители следуют примеру Спасителя, Он повышает их способ-

ность выполнять Его работу. Он вдохновляет их, чтобы они знали то, что они должны говорить и делать (см. У. и З. 100:6). Руководители истинно станут Его верными слугами в деле созидания Царства Божьего. Они будут усердно изучать Священные Писания, учения и законы Евангелия и будут стремиться учить этому тех, кому они служат.

Черты характера руководителей

Вера

Во время Своего смертного служения Спаситель увещевал Своих учеников проявлять веру (см. от Матфея 17:14–21; от Луки 8:22–25). Руководители Церкви должны верить, что

Иисус Христос есть наш Спаситель и Испытатель. Они развивают эту веру через молитву, изучение Священных Писаний, смирение и покаяние. Поскольку мы лелеем семя веры, оно будет расти в нас и принесет самые драгоценные и сладкие плоды (см. Алма 32:42).

Любовь

Спаситель сказал: “Заповедь новую даю вам, да любите друг друга; как Я возлюбил вас, *так* и вы да любите друг друга. По тому узнают все, что вы Мои ученики, если будете иметь любовь между собою” (от Иоанна 13:34–35). Руководители должны любить людей, ответственность за которых возложил на них Господь. Если руководители любят людей, у них будет желание служить им, учить и помогать им в работе ради своего спасения.

В мире люди редко думают о руководителях как о слугах. Но Спаситель учил Своим словом и примером, что руководители должны служить людям, которых они ведут за собой. Иисус учил: “Кто хочет между вами быть первым, да будет вам рабом” (от Матфея 20:27). Служа людям, мы служим Господу (см. от Матфея 25:31–40; Мосия 2:17).

Послушание

Иисус Христос подал совершенный пример смирения и повиновения воле Небесного Отца (см. от Матфея 26:39; от Иоанна 5:30). Руководители должны соблюдать заповеди Господа, чтобы служить примером для других и быть достойными получать настав-

ления от Святого Духа. Послушание демонстрирует любовь к Господу (см. от Иоанна 14:15).

Заповеди Господа даны нам в Священных Писаниях, они приходят к людям через руководителей Церкви и через побуждения Святого Духа. Если руководители повинуются этим заповедям, Господь поможет им выполнять их призвания.

Единство

В Своей великой заступнической молитве Спаситель молил, чтобы те, кто верует в Него, были едины, так же, как едины Он и Его Отец (см. от Иоанна 17:20–23). Единство необходимо для успеха в каждой организации Церкви. Священство и президенты вспомогательных организаций не должны работать независимо от своих советников. Президентства могут совершить намного больше дел, если они советуются друг с другом.

Жертва

Богатый молодой начальник спросил Спасителя: “Что мне делать, чтобы наследовать жизнь вечную?” “Соблюдай заповеди”, – сказал ему Господь. Молодой человек ответил, что он соблюдает заповеди с юности, затем спросил: “Чего еще недостает мне?” Иисус, зная, что у него на душе, велел ему продать свое имущество, все раздать бедным и следовать за Ним. Но молодой человек “отошел с печалью, потому что у него было большое имение” (от Матфея 19:16–22).

На этом примере Господь учит, что руководители должны иметь желание пожертвовать всем, чтобы следовать Ему. Подобно богатому молодому человеку, руководители могут быть призваны пожертвовать своим имуществом или от них может потребоваться пожертвовать временем, талантами и личными интересами ради продолжения работы Господа. Поскольку руководители жертвуют для Господа и Его Царства, Он обещает благословить их во всем (см. от Матфея 19:29; У. и З. 97:8–9).

Задачи руководства

Постановка целей

Руководителям известно, что необходимым исполненным молитвы поиск руководства Господа относительно того, что Он хочет, чтобы они делали в своих призваниях.

При постановке целей руководитель должен планировать пути их достижения. Например, президент округа может поставить цель повысить посещаемость причастных собраний в округе. Его план может включать в себя предложение президентам небольших приходов призвать всех членов небольшого прихода взять обязательство посещать причастные собрания.

Руководителям следует рекомендовать членам Церкви ставить личные цели и работать над их достижением. Руководители могут рекомендовать цели отдельным лицам, но они должны ставить и свои собственные цели и планировать их достижение.

Планирование и делегирование полномочий

Указанные ниже шаги помогут руководителям священства и вспомогательных организаций планировать собрания, мероприятия, проекты служения и постановку целей для выполнения работы Господа, а также могут быть полезными для сближения членов Церкви и привлечения не членов Церкви. Эти шаги помогут руководителям организовать домашнее обучение, работу навещающих сестер Общества милосердия и помогут руководителям священства в призвании членов Церкви для служения в различных должностях в небольшом приходе.

1. Планирование и организация. Руководители планируют все собрания, мероприятия и задачи для достижения Евангельских целей. При планировании руководители интересуются мнением других людей и советников для обмена идеями и помощи в организации их воплощения.
2. Молитва. Руководители молятся для получения наставлений через Святого Духа о том, как им действовать для воплощения своих планов в жизнь. Они также молятся для получения наставлений относительно людей, которых им следует призвать для помощи в этой работе.
3. Делегирование полномочий. Хороший руководитель приглашает других помогать ему, потому что знает, что он не может и не должен делать все сам. Он делегирует свои полномочия, чтобы помочь другим

людям развивать свои способности, приобретая необходимый опыт. Он объясняет им свои планы. Затем он ставит отдельные задачи для каждого человека, объясняя обязанности и благословения от выполнения этих задач.

4. Помощь и поддержка. После того как руководитель составил план, помолился и распределил обязанности, он оказывает поддержку тем, кому он делегировал полномочия. Он обучает их тому, что необходимо знать, предлагает помощь, но не решает те задачи, которые поручил решать другим. Он выражает свою любовь и доверие и поощряет их использовать собственные идеи и вдохновение, не настаивая на своих способах достижения цели. Он корректирует направление их деятельности или меняет его только в случае необходимости.
5. Контроль выполнения. Раздав поручения, руководитель периодически просит представить отчет об их выполнении. Во время отчета руководитель благодарит человека и выражает ему искреннюю похвалу и поддержку. Он также может обсудить с ним возможности лучшего исполнения порученной работы.
6. Оценка. Когда порученная работа завершена, руководитель оценивает ее итоги с каждым исполнителем. Он выражает благодарность, обсуждает значимость сделанного и может дать человеку другое поручение.

Подготовка повестки дня

Повестка дня – это план собрания. В нее могут входить молитвы, гимны, выступления, объявления, дела, сообщения о назначениях, новые назначения и другие существенные вопросы. Письменная повестка дня помогает руководителю убедиться в том, что охвачены все наиболее важные вопросы, и удостовериться, что время собрания используется эффективно. Это также помогает ему проводить собрание более организованно.

Повестку дня обычно готовит председательствующий или другое ответственное лицо. Он или она обеспечивает, чтобы в повестку были включены все подлежащие выполнению цели собрания. Тот, кто готовит повестку дня, определяет, сколько времени может занять каждый ее пункт. Если времени для обсуждения всех вопросов недостаточно, некоторые пункты можно включить в повестку дня следующего собрания.

Проведение собраний

Лицо, ведущее собрание, выступает в качестве руководителя этого собрания. Он или она объявляет имена тех, кто будет молиться, выступать, дирижировать и делать еще что-либо на собрании. Ведущий собрание должен проводить собрание с благоговением и под руководством Духа Господа.

Председательствующий на собрании может вести его сам или попросить кого-либо другого проводить собрание под его (или ее) руководством. Например, президент небольшого

прихода может попросить одного из своих советников вести причастное собрание, президент кворума может попросить одного из своих советников вести собрание кворума. Тот же принцип справедлив и для вспомогательных организаций.

Советы



Господь управляет Своим Царством по принципу советов. Ведущие собрания советов, таких, как собрание совета небольшого прихода, заседание исполнительного комитета священства, а также собрания президентства священства и вспомогательных организаций (см. *Руководство для небольшого прихода*), должны придерживаться следующих важных принципов:

- сосредотачиваться на Евангельских учениях и законах, а не на спорных вопросах;
- сосредотачиваться на отдельных лицах и укреплении их в Евангелии, всегда помня о необходимости соблюдения конфиденциальности;
- обеспечивать свободный обмен мнениями, предоставляя всем возможность быть услышанными. Руководители должны так же хорошо уметь слушать, как и говорить;
- поддерживать председательствующих руководителей и помогать им в выполнении принятых ими решений;
- руководить с любовью, проявляя заботу о нуждах и благосостоянии всех.

Соблюдение конфиденциальности

Руководители не должны разглашать конфиденциальную информацию кому бы то ни было, независимо от того, получена ли она в ходе официального собеседования или неформальной беседы. Сведения, полученные в ходе собеседований и исповедей, а также информация о величине десятины и пожертвований отдельного лица должны оставаться абсолютно конфиденциальными. Руководитель не должен обсуждать частные вопросы отдельного лица с другими, в том числе с советниками и супругой (супругом), если от этого лица не дано специального разрешения. Руководитель, который безответственно относится к соблюдению конфиденциальности, может расшатать свидетельство и веру тех, кому он служит, что не способствует их открытости и доверию к руководителю.

Как и где получить церковные материалы и сведения по семейной истории

Местные руководители и другие члены Церкви могут получить церковные материалы, включая Священные Писания, учебную литературу, церковные журналы, храмовые одеяния и одежду, в своем церковном распределительном центре или административном управлении, из распределительного центра в Солт-Лейк-Сити или через официальный сайт Церкви в Интернете, расположенный по адресу: www.lds.org.

Сведения о семейно-исторической работе имеются в Интернете на церковном сайте семейно-исторической работы по адресу www.familysearch.org.

Церковь
Иисуса Христа
Святых
последних дней